**hilde crevits**

viceminister-president van de vlaamse regering, vlaams minister van economie, innovatie, werk, sociale economie en landbouw

**antwoord**

op vraag nr. 972 van 11 augustus 2021

van **steven coenegrachts**

1. **Tewerkstelling in paritair comité 118 & 220, opgedeeld naar geslacht, in absolute aantallen en VTE, 2020 (situatie op 30 juni 2020)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | **Absolute aantallen werknemers** | **VTE** |
| **Mannen**  | 42 548 | 35 254 |
| **Vrouwen** | 19 716 | 14 469 |

Bron: RSZ (bewerking Steunpunt Werk & Departement WSE)

2. a. **Aandeel 55+ (%) in paritair comité 118 & 220 naar provincie, 2010-2020 (situatie op 30 juni 2020)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Antwerpen** | 9,4 | 10,0 | 11,1 | 12,0 | 13,1 | 14,2 | 15,7 | 17,1 | 18,4 | 19,8 | 20,7 |
| **Limburg** | 9,1 | 9,5 | 10,2 | 11,4 | 12,1 | 13,2 | 14,5 | 15,5 | 16,5 | 18,4 | 19,7 |
| **Oost-Vlaanderen** | 8,9 | 9,8 | 10,1 | 10,3 | 11,1 | 11,5 | 12,5 | 13,7 | 14,7 | 15,7 | 17,0 |
| **Vlaams-Brabant** | 11,5 | 12,7 | 12,9 | 13,2 | 13,9 | 14,6 | 15,5 | 17,3 | 18,5 | 19,9 | 20,4 |
| **West-Vlaanderen** | 9,4 | 9,7 | 10,2 | 10,8 | 11,2 | 11,8 | 12,5 | 13,8 | 14,6 | 15,7 | 16,4 |

Bron: RSZ (bewerking Steunpunt Werk & Departement WSE)

b. We maken hier gebruiken van de sectorprojecties van het Steunpunt Werk om de uitstroom van 55-plussers weer te geven.

**Projectie uitstroom 55-plussers in paritair comité 118 & 220, 2020-2024**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Uitstroom 55+** |
| **2020** | 1 678 |
| **2021** | 1 775 |
| **2022** | 1 866 |
| **2023** | 1 887 |
| **2024** | 1 950 |

Bron: Sectorprojectiemodel Steunpunt Werk, groeiscenario 2 (Bewerking: Departement WSE)

3. a. We hebben hier enkel cijfers beschikbaar voor de jaren 2014/2015 tot en met 2018/2019. We geven hier het % instromers jonger dan 25 weer ten opzichte van het totaal instromers.

**% instromers -25 ten opzichte van het totaal instromers, Vlaams Gewest, 2014-2019**

|  |  |
| --- | --- |
|  | % instromers - 25 |
| 2014-2015 | 24,1% |
| 2015-2016 | 22,8% |
| 2016-2017 | 20,7% |
| 2017-2018 | 19,8% |
| 2018-2019 | 19,2% |

Bron: DynamStat (bewerking: Departement WSE)

b-c. **IBO’s in de voedingssector (gestart en stopgezet), 2020-2021Q1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| STARTMAAND | TOESTAND | **TOTAAL** | **% stopzetting** |
| bezig | stopgezet | uitgevoerd |
| 202001 |   | 5 | 3 | ***8*** | 62,50% |
| 202002 |   | 10 | 6 | ***16*** | 62,50% |
| 202003 |   | 11 | 5 | ***16*** | 68,75% |
| 202004 |   | 2 | 2 | ***4*** | 50,00% |
| 202005 |   | 7 | 5 | ***12*** | 58,33% |
| 202006 |   | 6 | 3 | ***9*** | 66,67% |
| 202007 |   | 3 | 12 | ***15*** | 20,00% |
| 202008 |   | 4 | 5 | ***9*** | 44,44% |
| 202009 |   | 4 | 9 | ***13*** | 30,77% |
| 202010 |   | 13 | 13 | ***26*** | 50,00% |
| 202011 |   | 6 | 13 | ***19*** | 31,58% |
| 202012 |   | 10 | 11 | ***21*** | 47,62% |
| 202101 | 1 | 10 | 21 | ***32*** | 31,25% |
| 202102 | 1 | 7 | 7 | ***15*** | 46,67% |
| 202103 | 4 | 7 | 9 | ***20*** | 35,00% |
| **TOTAAL** | ***6*** | ***105*** | ***124*** | **235** | **44,68%** |

Bron: VDAB

Noot: Getelde IBO's zijn enkel diegene die ressorteren onder PC 118 & 220. Andere IBO's (interim, PC 200) kunnen mogelijk ook in de voedingssector zijn uitgevoerd maar deze zijn niet meetbaar/linkbaar aan de voedingssector. Het aandeel stopzettingen is vermoedelijk covid 19 gerelateerd.

1. Ik deel de bekommernissen die Fevia signaleert in zijn jaarverslag in verband met de tekorten aan voldoende geschoolde arbeidskrachten en het feit dat 2/3de van de vacatures in de sector knelpuntberoepen zijn (vb. productieoperator). Fevia reikt zelf ook een aantal oplossingen aan, namelijk het investeren in opleidingen voor knelpuntberoepen en blijven investeren om bedrijven futureproof te maken.

Ik vind deze investeringen zelf ook cruciaal, vandaar ook dat ik 2021 uitriep tot ‘jaar van de opleiding’ en ik ondersteun de sector hierin op volgende manieren:

Net zoals met 36 andere sectoren heb ik ook met de sector van de voedingsindustrie een sectorconvenant afgesloten voor 2021 – 2022. Via dit sectorconvenant krijgt de sector 6,5 VTE sectorconsulenten en engageren ze zich tot acties in verband met het ondersteunen van instroomprojecten voor werkzoekenden, competentieversterking van uitzendkrachten, promoten en financieren van loopbaanbegeleiding, voedingsbedrijven stimuleren om een duurzaam HR- en organisatiebeleid te voeren, het sociaal overleg in verband met werkbaar werk te ondersteunen (vb. informeren leden ondernemingsraad), …

Daarnaast heeft de voedingsindustrie ook een duaal addendum waarin ook aandacht gaat naar technische profielen en een addendum non-discriminatie en inclusie via dewelke vertrekkende van een risicoanalyse en nulmeting drempelverlagende initiatieven voor instroom zullen genomen worden. Alimento, trekt ook zelf voluit de kaart van loopbaandenken en is recent geëvolueerd van een opleidingsfonds naar een loopbaanfonds. Een evolutie die ik ten zeerste aanmoedig.

Flankerend aan de sectorconvenants zet ik ook 3 intersectorale adviseurs in (ingebed bij de SERV) die intersectorale projecten faciliteren met betrekking tot levenslang leren, werkbaar werk, jobmobiliteit en non-discriminatie en inclusie.

In juni 2021 keurde ik samen met mijn betrokken collega – ministers ook de nieuwe STEM agenda 2030 goed. De centrale doelstelling van de STEM - agenda 2030 is het verder inzetten op een hogere instroom in STEM – opleidingen en STEM – loopbanen, het verder inzetten op STEM – specialisten en het verder inzetten op het algemeen versterken van STEM – competenties in de ruime maatschappij, de zogenaamde ‘STEM – geletterdheid’. De agenda formuleert algemene doelstellingen voor een periode van 10 jaar en bevat een dynamische actielijst.

Ook via de werkzaamheden van het Partnerschap Levenslang Leren (waarin Alimento de sectorale stem vertegenwoordigd) en het actieplan dat zij in oktober 2021 zullen opleveren, wil ik er blijven voor zorgen dat er voldoende geïnvesteerd wordt in knelpuntopleidingen en levenslang leren.

Tenslotte wil ik ook nog mee geven dat de voedingsindustrie niet alleen met deze uitdagingen worstelt. In dat kader richtte ik samen met mijn collega’s van de Vlaamse Regering het industrieforum op. In het industrieforum bundelen de overheid (o.a. ook VDAB) en de federaties Fevia, Essenscia, Fedustria en Agoria de krachten om hier, evidence based, werk van te maken.